**……….NO.LU ASM 6331 SAYILI YASA KAPSAMINDA ALINACAK TEDBİRLER**

Çin’in Wuhan şehrinde görülmeye başlayan öksürme ve yüksek ateş semptomlarıyla grip veya nezleye benzeyen ama daha ağır sonuçlara neden olan Covid -19 virüsüne karşı alınacak tedbirler aşağıya çıkarılmıştır.

1. Aile sağlığı merkezimizde 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında çalışan personelin Covid-19 virüsü kapsamında alınacak tedbirlerden her aile hekimliği biriminin sorumluluğu uhdesinde kalmak kaydıyla ASM bünyesinde koordinesi ve alınan tedbirlerin yürütülmesinden Dr……….. sorumlu olarak belirlenmiştir.
2. 6331 sayılı İş Sağlığı Ve Güvenliği Kanunu’nun 16’ncı maddesi uyarınca, çalışanları bilgilendirme yükümlülüğü bulunmaktadır. Çalışanlara virüs ile ilgili 23.03.2020 tarihinde eğitim verilecek ve eğitime katılan personel imzası ile tasdik edilecektir. Verilecek eğitimde, maske kullanımı, el yıkama gibi tüm detaylar izah edilecektir. Eğitim, Dr…… tarafından verilecektir. Eğitimin yapıldığı yer, tarih, katılımcılar, eğitimin süresi, konusu tutanak alına alınacak ve her çalışanın özlük dosyasında bir sureti saklanacaktır.
3. Çalışanların bir arada bulundukları ortamların ve ortak kullanılan tuvalet, dinlenme odası gibi alanların hijyeni düzenli olarak gün içinde sağlanacak ve kontrol formları hazırlanarak 3’er saat aralarla temizlik ve hijyenin sağlandığı imza ile tasdik edilecektir.
4. ASM düzenli olarak gün içinde havalandırılacak, her çalışana antiseptik el solüsyonu verilecek, sürekli dolu tutulacak veya aynı işlevi gören kolonya (minimum %60 alkol içeren) vb. koruyucu ekipmanlar sağlanacaktır.
5. Solunum yolu hijyeninin sağlanması için kullanılan maske ve mendillerin hijyenik bertarafı için atık kutuları kullanılacaktır.
6. Sık kullanılan ve temas edilen yüzeyler hijyenik hale getirilecek, genel temizlik artırılacak, masalar, telefonlar, klavyeler kapı kolları, musluk başlıkları, tırabzanlar, tutamaklar vb. sık sık temizlenecektir.
7. Çalışanlar arasında hafif grip, nezle, ateş şikâyetleri olanların evlerinde istirahat etmeleri sağlanacaktır.
8. ASM bünyesinde zorunlu olmadıkça toplantı yapılmayacaktır.
9. ASM bünyesinde tokalaşma/sarılma vb. yakın temaslardan kaçınılacaktır. Çalışanlar diğer çalışanların telefon, bilgisayar, masa ve diğer ekipmanlarını kullanmayacaktır.
10. İş bu hastalıkla ilgili olarak olağanüstü hal ilan edilmesi, sokağa çıkma yasağı gibi sınırlayıcı tedbirlerin uygulanması halinde iş akitleri askıya alınabilecektir. Çalışanın ücretsiz izin talep etmesi halinde kıdem tazminat hakkı saklı kalarak iş akdi devam edecektir. Yıllık izin kullanmak isteyen çalışana izin verilecektir.

Ekte bulunan örnek risk değerlendirme formunun da ayrıca hazırlanması gerekmektedir.

**Not:** ASM’ler; 6331 sayılı Yasa kapsamında çıkarılan İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde “tehlikeli” sınıfında sayılmıştır. Bununla beraber ASM bünyesinde görev yapan birimlerin virüsten korunma maksadıyla alabileceği tedbirlerin sınırlı olması ve verilen hizmetin de kamu hizmeti olması nedeniyle, İdare tarafından koruyucu ekipman sağlanması ve tedbirlerin alınmasına, 4857 sayılı Yasa kapsamında çalışan işçilerin Yasa’dan kaynaklı hakları kapsamında mücbir sebep nedeniyle çalışmaya zorlanamayacağı, bu durumda kıdem tazminatı hakkına hak kazanacağı, hekimlerin kusuru olmaksızın iş sözleşmesinin fesih edilmesi nedeniyle bu külfete idarenin katlanmasının hakkaniyete daha uygun olacağına ilişkin dilekçe verilmesinin uygun olacağı değerlendirilmektedir.