**……. İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜNE**

Halen …. No.lu ASM’de bulunan … No.lu AHB’de görevli aile hekimiyim, aynı zamanda ASM yönetici hekimiyim.

Aile Sağlığı Merkezimizde 4857 sayılı İş Kanunu gereğince personel çalışmakta ve bu işçilerin ücret, sosyal güvenlik ve iş güvenliği gibi gerek 4857 sayılı Yasa gerekse 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında Anayasa ile korunan hakları bulunmaktadır. Bununla beraber İş Yasası kapsamında mücbir sebep olarak nitelendirilen ve Dünya Sağlık Örgütü tarafından da pandemi ilan edilen bir durumla karşı karşıya bulunmaktayız.

Yaşadığımız salgın durumu nedeniyle bünyemizde çalışan, iş bu dilekçe tarihi itibari ile örnek vermek gerekirse kronik hasta işçilerin, iş sözleşmesi devam etmekle birlikte kusurumuz olmaksızın, sözleşmelerinin askıya alınması veya işçinin haklı nedenle sözleşmesini fesih hakkı mümkün olabilecektir.

Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği EK-1’de belirtilen ve gruplandırma kapsamında çalıştırılan işçilerin; çalışma saatleri, dinlenme süreleri, denetimi gibi kısaca işin düzenlenmesine ilişkin şartlarının İdarenin düzenleyici işlemleriyle belirlenmesi, işçilerin kamusal karakter taşıyan (yani yasa ile korunan) hakları ihlal edilsin ya da edilmesin İdarenin de işçi alacaklarından sorumlu tutulabileceğine işaret etmektedir. Zira sunulan hizmet iş akdi ile de olsa kamu hizmetidir ve Sayın Müdürlüğünüze bağlı olarak yerine getirilmektedir.

Bu beyanda ASM bünyesinde çalışan işçilerin mücbir sebep nedeniyle Yasadan kaynaklanan haklarından doğacak külfete Sayın Müdürlüğünüzün katlanmasının hukuka ve hakkaniyete daha uygun olacağı değerlendirilmekte olup gerekli düzenleme ve çalışmanın yapılarak gruplandırma şartlarının yeniden gözden geçirilmesini, bu talebimizin uygun görülmemesi halinde sonucun tarafımıza bildirilmesini, saygılarımla arz ve talep ederim. 23.03.2020

 Dr……… ……………….

 Aile Hekimi